

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ДОД ДЭБЦ

 Е.Я. Матвиенко

« 01 » СЕНТЯБРЯ 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работников МКОУ ДОД ДЭБЦ

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников МКОУ ДОД ДЭБЦ (далее работника Центра) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) воспитанников, или внешних контрагентов, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МКОУ ДОД ДЭБЦ является Конфликтная комиссия.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов работника Центра

2.1. Под определение конфликта интересов в МКОУ ДОД ДЭБЦ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника Центра является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- участие в жюри олимпиад, конференций с участием своих обучающихся;
- предоставление платных образовательных услуг частной педагогической практики обучающимся, с которыми осуществляется педагогическая деятельность в МКОУ ДОД ДЭБЦ.

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, с которыми он работает;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;

- заключение хозяйственных договоров с организациями, руководителями которых являются родственники членов закупочной комиссии.

2.3. В случае возникновения у работника Центра личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора в письменной форме.

2.4. Работнику Центра, которому стало известно о возникновении у другого работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: уведомить администрацию Центра.

3. Рассмотрение конфликта интересов работника

3.1. Конфликт интересов работника Центра в случае его возникновения рассматривается на Конфликтной комиссии - в случае его возникновения в отношении педагогического работника, у директора – в случае его возникновения в отношении работника Центра, не являющегося педагогическим работником.